

FORMATION RÉFÉRENT HARCÈLEMENT :

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

09 77 73 64 22

formation@axium-france.com

231, rue Saint-Honoré
75001 Paris

1456, avenue de Colmar
47000 Agen





FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

LES ENJEUX ET OBJECTIFS.

Les enjeux et objectifs de cette formation visent à permettre aux membres du CSE nommés en tant que "Référénts en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes" d'acquérir une connaissance approfondie de la législation en vigueur et de développer leurs compétences pour identifier, prévenir et combattre ces situations au sein de l'entreprise. La formation vise également à clarifier le rôle du référent vis-à-vis des employés, des élus et de la direction, et à renforcer la collaboration avec les acteurs clés, tant internes qu'externes. Après la formation, les stagiaires seront en mesure de :

- Reconnaître et discerner les situations de harcèlement sexuel et les comportements sexistes ;
- Guider, informer et soutenir les employés dans la lutte contre le harcèlement et les violences sexistes ;
- Mener une enquête suite à un signalement de harcèlement ;
- Diriger un entretien de manière efficace ;
- Appréhender les répercussions psychologiques liées au harcèlement sexuel et aux comportements sexistes.

Cette formation permettra ainsi aux référents harcèlement sexuel et agissements sexistes de mieux agir au sein de leur mission, en élaborant une démarche réflexive et active pour prévenir et lutter contre ces problématiques au sein de l'entreprise.



PUBLIC VISÉ

Référent(e) harcèlement
désigné par le CSE -
Membre CSE



PRÉREQUIS

Aucun



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quizz des compétences
acquises

Questionnaire de satisfaction

Tour de table



OBLIGATION LÉGALE

Quelle que soit sa taille, le CSE doit désigner parmi ses membres son référent harcèlement (Code du Travail, article L. 2314-1). Pour les entreprises de plus de 250 salariés, c'est à l'employeur de désigner un deuxième référent (Code du Travail, article L. 1153-5-1).



ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap





FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT
SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

LE PROGRAMME DE FORMATION.

Formation d'une journée



Ouverture de la session, accueil des stagiaires, tour de table - présentation, les attentes.

1 COMPRENDRE LES NOTIONS DE HARCÈLEMENT SEXUEL ET D'AGISSEMENTS SEXISTES

- Cadre juridique, définitions et sanctions
- Harcèlement sexuel, agressions sexistes, violences sexistes : distinctions
- Gradation des comportements
- Notion clé du consentement

2 RÔLE ET RESPONSABILITÉ DE L'EMPLOYEUR

- Cadre et obligations juridiques générales et spécifiques
- Prévenir, libérer la parole et agir
- Exemple de prise en charge d'une situation de harcèlement sexuel : étapes clés

3 RÔLE DU RÉFÉRENT CSE

- Cadre juridique : rôle et moyens spécifiques
- Modes de désignation des référents harcèlement
- Moyens d'actions propres du référent : quelles ressources ?
- Rôle d'orientation et identification des acteurs clés internes et externes





FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT
SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

LE PROGRAMME DE FORMATION.

Suite

4 COMPRENDRE LE MÉCANISME DU HARCÈLEMENT SEXUEL OU DU SEXISME ORDINAIRE

- Envisager le poids de l'environnement : banalisation
- Reconnaître un cas de harcèlement sexuel ou agissements sexistes
- Repérer les signaux d'alerte chez la victime
- Que faire lorsque le signalement est fait par une tierce personne ?
- Comment orienter la victime ? Comment aborder le sujet avec l'harcéleur présumé ou le présumé harceleur ?

5 AVOIR UN KIT D'ACTION À DISPOSITION

- Guide d'entretien pour accueillir le signalement d'une victime, d'un témoin, d'un accusé
- Répertoire des acteurs internes et externes à l'entreprise actifs dans la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Recensement des principales sources d'informations disponibles pour actualiser ses connaissances durant son mandat de référent



En fin de session : questionnaire d'évaluation des connaissances, bilan de la session.





FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT
SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

COMMENT ACCÉDER À LA FORMATION ?

J-45



INSCRIPTION

Prise en charge
administrative **par AXIUM**
au retour du devis signé

J-30



DEMANDE DE CONGÉ

Le **stagiaire** dépose sa demande
de congé formation préparée
par AXIUM

J-20



ENVOI DE LA CONVOCATION ET DE LA CONVENTION

AXIUM adresse une
convocation au **stagiaire** et
une convention à l'**employeur**

J-10



ENVOI DU COLIS PÉDAGOGIQUE

AXIUM envoie le colis
chez le **stagiaire**

J-7 à J-2



POINT OPÉRATIONNEL AVEC LE SUPPORT TECHNIQUE

AXIUM s'assure que
l'équipement fonctionne

H-30



VALIDATION DU DÉPART DE LA FORMATION

AXIUM s'assure que
le **stagiaire** est fin prêt





FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT
SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

FORMATION INTERACTIVE.



OUTILS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques interactifs
- Études de cas réels liés au travail
- Travaux de groupes et sous-groupes
- Outils de mise en pratique dans l'entreprise et de suivi personnalisé
- Documentations spécialisées : brochures, articles, revues, CD, DVD
- Processus d'évaluation du stagiaire basé sur :
 - Sa capacité à produire une/des réponse(s) aux questions du formateur à l'issue de chaque module
 - Sa participation proactive aux exercices proposés
- Modalités d'évaluation des stagiaires : trois évaluations sont mises en œuvre :
 - Un questionnaire avant le commencement de la session pour un point sur les connaissances et les attentes
 - Un questionnaire d'évaluation en fin de stage pour notifier les atteintes ou pas des objectifs
 - Un quizz d'évaluation des compétences acquises



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Les membres de l'équipe pédagogique ont une **pratique avérée** des CHSCT et CSE-SSCT.

- Expert en droit du travail
- Expert CSE-SSCT agréé par le ministère du travail
- Experts en organisation du travail : ergonome, psychologue



UN SUPPORT TECHNIQUE DE QUALITÉ AVEC :

- Des équipements efficaces assurant l'autonomie des stagiaires
- Une assistance technique présente avant et pendant la formation
- Une application internet de visio-conférence sécurisée : Zoom
- Une pédagogie adaptée à la formation à distance : présentation MOOQ, QUIZ, Gamification, Vidéo, Ateliers en sous-groupes, Padlet et évaluation en ligne.





FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT
SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

LE FINANCEMENT 100% ENTREPRISE.

Le coût de la formation (frais pédagogiques + frais formateur) assurée par AXIUM Expertise est pris en charge par l'entreprise du membre référent harcèlement sexuel et agissements sexistes du CSE.

CE COÛT COMPREND :



UNE ANIMATION
PÉDAGOGIQUE
DE QUALITÉ



LA FOURNITURE DU
CLASSEUR PÉDAGOGIQUE

Documents techniques



LES FRAIS
PÉDAGOGIQUES

600 €

Tarif de groupe :

Contactez AXIUM
au 09 77 73 64 22



LE +
AXIUM

L'ASSISTANCE
TÉLÉPHONIQUE

Après la formation, et tout au long du mandat, le stagiaire a un libre accès aux experts SSCT d'AXIUM pour aborder les questions de son choix. Cette possibilité est sans limite.



AXIUM BOX

AXIUM met l'accent sur l'expérience de formation en offrant une Box exclusive à ses participants !

Avec notre Box AXIUM, attendez-vous à recevoir des cadeaux attrayants et un kit pédagogique innovant.

En vous inscrivant à nos formations, vous profiterez d'un univers captivant grâce à nos supports ludiques et interactifs, conçus pour rendre votre apprentissage stimulant et plaisant.

Saisissez cette opportunité d'enrichir vos compétences et découvrez l'avantage AXIUM avec la Box offerte pour une formation réussie !





FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT
SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

LES ATOUTS DE LA FORMATION À DISTANCE.



FORMATION AXIUM EXPERTISE : UN AVANTAGE CERTAIN

- Accéder à une formation agréée CSE Référent(e) harcèlement sans éloignement du domicile et de l'entreprise, dans un environnement choisi ;
- Les droits sont identiques à une formation présentielle : congés formation, financement d'entreprise, maintien du salaire, etc.
- Recevoir un cartable pédagogique : livres blancs, fiches techniques, casque audio, etc.
- AXIUM engage dès l'inscription le dossier administratif et de financement.

- Animée avec des supports novateurs et créatifs ;
- Qui s'adapte en temps réel aux besoins du stagiaire ;
- Avec des espaces réservés aux interventions individuelles et à l'interaction du groupe ;
- Un accès aux experts AXIUM durant tout le mandat CSE.



FORMATION AXIUM EXPERTISE CERTIFIÉE

- Une qualité de formation équivalente à celle en présentiel. Elle permet de bien maîtriser les missions du CSE ;
- Cette formation certifiée est protégée à l'INPI (Institut National de la Propriété Industrielle) ;
- L'apprentissage du mandat CSE est individualisé, dynamique avec un suivi assuré par des formateurs expérimentés et impliqués ;
- Une formation vivante :
 - Le matin : apport de connaissances, méthodes et analyse ;
 - L'après-midi : apprentissage, appropriation des pratiques et études de cas ;





FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT
SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

NOTES.

Pour toutes vos remarques, cette page vous servira d'aide-mémoire. Cette partie sert à noter vos idées, à les organiser, de noter des pensées volatiles. Elle sert à consigner toutes les informations qui vous passent par la tête.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



FORMATION À DISTANCE

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Formation Référent harcèlement

NOTES.

Pour toutes vos remarques, cette page vous servira d'aide-mémoire. Cette partie sert à noter vos idées, à les organiser, de noter des pensées volatiles. Elle sert à consigner toutes les informations qui vous passent par la tête.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

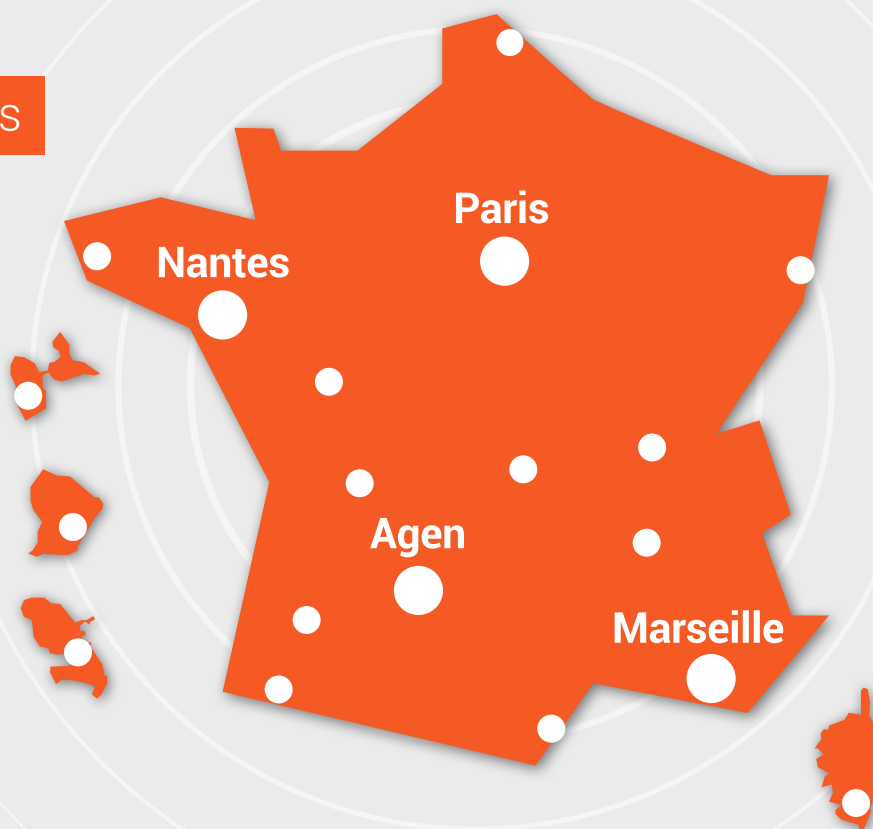
.....

.....

.....

Nos implantations

en **France**
Métropolitaine
et **Outre-mer** :



Des consultants
expérimentés



Accompagnement
et conseils
personnalisés

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Cabinet agréé
par le Ministère
du Travail

LES ÉLUS QUI ONT FAIT CONFIANCE À AXIUM



**WACKER
NEUSON**
all it takes!

INTESA  SANPAOLO

 **VEOLIA**



FedEx



GRUPE
CARSO

STEF 

ELVETNO
Ein Unternehmen der SBB AG.

BANQUE
PALATINE 

XPO



BNP PARIBAS
CORPORATE & INSTITUTIONAL BANKING

SNCF

Médialys



semop
aggl'bus
me fait bouger

BCG

inova



GEODIS

GRUPE
UGEAM
Soigner, rééduquer, réinsérer : la santé sans préjugés

Sans une formation adéquate, il peut être difficile, voire impossible, de mener à bien les missions du CSE en matière de conditions de travail.

Heureusement, vous avez la possibilité d'acquérir les connaissances théoriques et pratiques essentielles pour remplir efficacement votre rôle.

Ne manquez pas cette opportunité et cliquez sur "Demander un devis" dès maintenant pour en savoir plus sur nos formations adaptées à vos besoins.



Demander un devis